
Reakcia Karola Martinku na vyjadrenia Klausu Pilza (2)

Pridané: 3. 7. 2008, 11:32:44

Pridal: SITA

BRATISLAVA 3. júla - Pokračovanie správy s názvom Reakcia Karola Martinku na vyjadrenia Klausu Pilza (1).

Ďalšie problémy

Personálna politika je viac ako nepochopiteľná. Na jednej strane sa prepúšťajú vysokokvalitní odborníci, ba mnohí už odchádzajú aj sami, podľa ich vyjadrení sa v kúpeľoch nedá vydržať – na druhej strane rozširujete neproduktívny administratívny aparát.

V danej oblasti ma najviac zaráža skutočnosť, že v SLKP, a.s. prišlo o prácu cca 830 zamestnancov z Piešťan a okolia. Prečo si nikto neuvedomil, koľkým rodinám budú týmto spôsobené existenčné problémy? Pán Pilz všetky funkcie v strednom a vrcholovom manažmente obsadzuje svojimi osobami z Rakúska resp. z iných miest v SR (ČR), ktorí sú nováčikovia v špecifickej kúpeľnej prevádzke, a tým nemôžu byť v blízkej budúcnosti žiadnym prínosom. Problémom je, že takíto manažéri majú platy porovnateľné v EU, pre občanov SR, resp. Piešťancov – radových zamestnancov zostala práca za 300,00 – 400,00 EUR mesačne netto, napriek tomu, že pacienti chodia do kúpeľov za službami, ktoré vytvárajú títo podhodnotení pracovníci. V záujme štátu by malo byť, mať takých investorov, ktorí vytvárajú pracovné príležitosti pre občanov Slovenska.

V tejto oblasti vidím problém aj v tom, že sa zriadil celý rad zbytočných funkcií s vysokými platmi, ktoré nie sú žiadnym prínosom pre klienta resp. pre SLKP, a.s., napr. vedúci šéfkuchárov (ako hovoria v kúpeľoch „šéfkuchár šéfkuchárov“ bez zodpovednosti a bez kuchyne) a ďalšie nezmyselné miesta na riaditeľstve. Za našich čias boli traja odborní riaditelia – ekonomicko-obchodný, lekársky a technický. Teraz je to rozšírené o obchodného riaditeľa, personálneho riaditeľa a prevádzkového riaditeľa, nehovoriac o rôznych asistentoch, kontrolóroch, podivných manažéroch, guest relation pracovníkoch a podobne. Všetci títo pracovníci sú vyťažení zbytočnou prácou, vonkoncom neproduktívni, len svojimi vysokými platmi čerpajú mzdové prostriedky kúpeľov! Pričom hlavne v zdravotníckych a stravovacích prevádzkach chýbajú sily, ktoré by držali poskytované služby na rokmi vybudovanej úrovni. Stravovaciú prevádzku by nemali zachraňovať učni a praktikanti z Hotelovej akadémie.

O zlej mzdovej politike svedčí i skutočnosť, že SLKP dobrovoľne opustili a stále opúšťajú starí kmeňoví zamestnanci, za ktorými chodili klienti z celého sveta (dnes zo starej partie rehabilitačných sestier v SLKP už nepracuje skoro žiadna, to nehovorím o lekároch, čašníkoch, kuchároch, recepčných, prevádzkaroch a pod.). Prečo v SLKP, a.s. pracujú niektorí ošetrojúci lekári bez atestácie a lekári, ktorých si dlhoroční klienti vyžadovali, museli odísť. V denníkoch a na internete sú opakovane uverejňované ponuky práce v SLKP (recepčný, kuchár, servírka, masér, rehab. pracovník, údržbár ...), čo svedčí o pracovných podmienkach a pomeroch v SLKP, a.s. Radoví pracovníci sú rozhorčení, pretože prémie sa fakticky nevyplácajú a celkový príjem majú na úrovni spred 10 rokov, lebo ešte v roku 1999 mali zamestnanci automaticky 40-60%-né prémie. Zlú kv robí aj to, že noví pracovníci dostanú vyšší plat, ako ostatní pôvodní už skúsení pracovníci.

Zamestnanci už dobrovoľne odchádzajú zo SLKP, hoci nemajú zabezpečenú žiadnu prácu a idú sa prihlásiť priamo na úrad práce... To história nepamätá !!! V minulosti boli generácie zamestnancov hrdé, že sú pracovníkmi kúpeľov.

O obchodnej politike snáď ani netreba vôbec písať. Hovoria o nej každoročne klesajúce počty lôžko dní, nespokojnosť najmä zahraničných obchodných partnerov a v neposlednom rade je to aj nespokojnosť klientov s úrovňou poskytovaných služieb. Kúpeľmi s obľubou uvádzaný ročný počet

návštevníkov SLKP je, ako som už spomenul, veličina v hotelierstve nepodstatná ...

Nedá mi však na dva problémy nepoukázať. O tom, že obchodná politika nič pozitívne nepriniesla, svedčia aj skutočnosti, že neboli podpísané žiadne nové významnejšie kontrakty, zamerané na dlhodobé pobyty. Vzťahy s tradičnými obchodnými partnermi sa naopak evidentne zhoršili, čo potvrdzuje stále nižší počet lôžko dní v SLKP (napr. najväčší partner kúpeľov CK Euromed z Nemecka). Nepochopiteľná je skutočnosť, že klasickú kúpeľnú liečbu podmienili kúpele minimálne 14 denným pobytom. Ak chce zákazník prísť na 12 prenocovaní, dostane relaxačný pobyt, čo klient vníma ako arogantné gesto zo strany kúpeľov.

Ďalší problém vidím v tom, že SLKP ustúpili od už spomenutej zaužívanej komplexnej kúpeľnej liečby (za ktorou chodili chorí z celého sveta), a pred ktorou ešte stále dostávajú prednosť krátkodobé wellness pobyty a kongresová turistika. Jedálne v jednom z najžiadanejších hotelov v Balnea Palace sa vraj idú rekonštruovať na kongresové a školiace priestory a veľkorysé kongresové sály v Spoločenskom centre zostávajú ešte od čias socializmu nevyužitú. Nehovoriac o tom, že kongresová turistika prináša do hotelov iný režim ako aj rušenie nočného pokoja! Knihovaním krátkodobých, najmä víkendových pobytov ako i rôznych kongresov a školení, sa znemožňuje obsadzovať hotelové izby záujemcami o dlhodobé komplexné pobyty, čím by bola zabezpečená optimálna lôžková vyťaženosť...

Je absurdné, aby za klasickými wellness službami cestovali klienti stovky až tisíce kilometrov do Piešťan, keď ich majú vo svojej blízkosti na každom kroku.

Veľkou chybou je i skutočnosť, že SLKP časť Pro Patrie a celý objekt Napoleón II prenajali súkromnej spoločnosti, kde konkurencia lieči ťažko postihnuté deti a slovenskí imobilní klienti sa majú problém dostať do PPA na liečebný pobyt (LD Zelený strom, v ktorom sa liečili slovenské deti do 15 rokov s ťažkým motorickým postihnutím, v mestskej časti je pritom mimo prevádzku!). Ak uzatvorili Zelený strom, prečo potom neprenajali túto budovu onej zahraničnej spoločnosti? A ak je rentabilné liečiť postihnuté deti zo zahraničia v Pro Patrii cudzou firmou, prečo to nerobia samotné kúpele?

Ďalším príkladom nie šťastného rozhodnutia je i skutočnosť, že z LD Cyril, ktorý je súčasťou KH Pro Patria, rozsiahlou rekonštrukciou urobili budovu riaditeľstva SLKP, čím prišli o množstvo lôžok v lukratívnej oblasti Kúpeľného ostrova, pričom bývalá budova riaditeľstva na Winterovej ulici je prázdna resp. priestory v nej si prenajímajú cudzie spoločnosti. A to sa znížila kapacita o hotel Park! Lôžková kapacita poklesla oproti roku 1998 aj o Cyril, o lôžka v hoteli Máj (to isté možno povedať i o ubytovacom zariadení Victória Régia pri kúpalisku Eva, z ktorého sa urobila pre zmenu ubytovňa pre vrcholový manažment). Spolu je to pokles i s ďalšími lôžkami o viac ako 500 postelí oproti roku 1999! My sme stále zvyšovali počet lôžok na liečenie klientov, pretože nám neprestajne rástla zahraničná klientela – na dlhodobé liečebné pobyty, a i tak sme nemohli prijať všetkých záujemcov o liečbu.

Nie dobrým obchodným ťahom je i skutočnosť, že v Balneoterapii II. boli prenajaté priestory súkromnej spoločnosti, ktorá tam poskytuje thajské masáže. Prevažná väčšina klientov, považuje služby poskytované v týchto prevádzkach cudzími spoločnosťami za platené služby SLKP a v prípade nespokojnosti s poskytnutými službami v týchto prevádzkach, klienti neoprávnene kritizujú Kúpele Piešťany, čo vrhá i zlé svetlo na Kúpele Piešťany ako také. Nechápeme, že v priestoroch kúpeľov zarába cudzia firma a nerobia to kúpele samé.

V časopise Hotelier (jún 2008) na otázku, ako zapadá do vašich plánov známe kúpalisko EVA, ktoré máte v areáli kúpeľného parku, odpovedáte, „že rekonštrukcia kúpaliska si vyžaduje veľké investície min. 150 mil. korún. Kúpalisko EVA nebola pre kúpele rentabilné, produkovalo ročne stratu 8 mil. SKK.“ Pýtam sa Vás, čo je to pre kúpele strata 8 mil. ročne pri obrate 1,1 miliardy SKK. Strata 8 miliónov SKK je predsa Váš ročný plat spolu s jedným Vami menovaným rakúskym manažérom. Ďalej uvádzate, citujem: „Preto sme ponúkli mestu, kúpalisko EVA na 30-ročný prenájom za symbolickú korunu, že ho môže rekonštruovať z eurofondov.“ Aké humánne, ale pán Pilz, mesto Piešťany kúpalisko kúpeľom zrekonštruuje, ako vy hovoríte, za min. 150 mil. SKK, ale stále by zostalo majetkom kúpeľov. Veľmi rozumné... Ani sa nečudujem, že na to mesto neprišlo. Bolo by správne, keby SLKP a.s.

bezodplatne previedlo kúpalisko EVA na mesto, aby sa tak kúpele neoprávnene neobohatili na úkor eurofondov.

V technickej oblasti tiež došlo k radikálnemu zhoršeniu situácie. Plán investičnej výstavby pripravovala v minulosti investičná komisia SLKP, ktorej členmi boli skúsení pracovníci SLKP, ktorí detailne poznali potreby jednotlivých stredísk a na základe týchto poznání sa určovali ciele, koncepcia a priority v investičnej výstavbe. Koncepčnosť bola napr. v tom, že v prvom rade sa mal zrekonštruovať hotel Slovan – Grand hotel Royal, ktorý od roku 1985 nebol v prevádzke. Bolo zrejmé, že kúpele z vlastných zdrojov takúto investíciu nemôžu realizovať. Od 93-tieho roku prebiehali intenzívne rokovania z domácimi a zahraničnými investormi. Napr. rokovania s investičnou a finančnou skupinou McBains V. Británia prebiehali od novembra 1995 do 1997. Napriek tomu, že bola vypracovaná priaznivá feasibility study zo strany renomovanej americkej firmy Ernst and Young, napriek mnohým stretnutiam ich predstaviteľov a expertov, či už u nás alebo v zahraničí, nepodarilo sa dohodnúť vzájomne výhodné zmluvy pre pomerne veľmi dlhú návratnosť projektu, lebo nebola vôľa rozpredávať rodinné striebro, čo v tom čase bolo považované za potupu a pošliapanie hrdosti slovenského národa. Preto sa i vedenie sprivatizovaného podniku prostredníctvom VADIUM Group a. s., za účasti akcionárov – zamestnancov SLKP, a. s., držalo tohto princípu – uchovania RODINNÉHO STRIEBRA SLOVENSKA. Z tohto dôvodu bola vytvorená 100-% dcéra SLKP akciová spoločnosť Gold Royal, a. s., neskôr so základným imanom 253,7 milióna Sk. Keď bola podpísaná zmluva o spolupráci s anglickou investičnou spoločnosťou (nemá nič spoločné so súčasným majiteľom), mal sa uskutočniť vklad horeuvedených nehnuteľností do katastra, a tým by bola naplnená zmluva, kde sa horeuvedená investičná spoločnosť zaviazala odkúpiť 51 % spoločnosti Gold Royal, a. s., a v prvej etape zrekonštruovať tieto nehnuteľnosti jej investičným vkladom v hodnote 600 miliónov Sk, bez toho, aby sa zmenil jej podiel. Avšak v tom čase horlivou iniciatívou FNM a konaním katastrálneho odboru Okrasného úradu v Piešťanoch, ako aj účelovými polopravdami a klamstvami, ktoré odzneli v médiách, bol tento projekt zmarený. Keby všetko prebehlo podľa zmluvy, tak v januári 2001 mohol byť LD Slovan ako päťhviezdičkový hotel daný do prevádzky a do konca roku mohla byť vybudovaná balneoterapia III. pri príslušnom objekte. Tak by zostal LD Slovan nepriamo majetkom SLK Piešťany a bolo by vytvorených ďalších 400 až 600 nových pracovných príležitostí. Bol by to veľký prínos nielen pre mesto ako akcionára, ale aj pre prestíž celého Slovenska na svetovom trhu, nehovoriac o zvýšení trhovej hodnoty kúpeľov. Pri zachovaní našej myšlienky by sa do zrekonštruovaného Slovanu premiestnili všetci pracovníci KH Thermia Palace, ako i drvivá väčšina jej klientov, a mohla by sa bez straty pracovných miest a lôžok odstaviť Thermia Palace a pristúpiť k jej rekonštrukcii. Je škoda, že sa od pôvodnej myšlienky odstúpilo a z dôvodu ekonomickej situácie sa pripravuje odpredaj LD Slovan, čo je asi jediná možnosť na záchranu kúpeľného ostrova. Po ďalších ôsmich rokoch chátrania LD Slovan, ktorý v minulosti patril medzi najlepšie hotely v Československej republike, som uvítal, že má záujem o kúpu perspektívny a skutočne strategický investor americký Slovák Henry Kallan. Keďže Slovan ako ruinu nie je možné dobre založiť v prospech banky, nemá zamestnancov, ktorých prepustením by sa získali desiatky miliónov, znamená to, že musí reálne vložiť prostriedky, čím je zabezpečená budúcnosť a prosperita, čo potvrdzujú jeho hotely po celom svete.

Ďalším koncepčným krokom SLKP, a. s. za čias VADIUM Group a. s. bola plánovaná výstavba nového hotela v blízkosti Spoločenského centra s cca 200 lôžkami, pričom sa počítalo aj s rozšírením kapacity Balneoterapie II. Uvažovalo sa s postupnou rekonštrukciou depandansov v mestskej časti SLKP na vyšší štandard pre menej solventných, najmä nemeckých klientov.

Nie menej dôležitou skutočnosťou je fakt, že hotel Thermia Palace nie je ani zďaleka zrekonštruovaný tak, ako bolo pôvodne plánované a projektované. Thermii aj po rekonštrukcii chýbajú najmä garáže, moderný hotelový bazén, nočný bar, moderná kuchynská technológia (do zrekonštruovaných priestorov kuchyne inštalovali späť starú kuchynskú technológiu, ktorá sa zakúpila ešte za našich čias). Nedostatky vyplývajúce z použitia lacných materiálov a lacnej pracovnej sily pri rekonštrukcii sa objavujú už teraz

počas prevádzky. Nehovoriac o tom, že dispozičným riešením a interiérovým vybavením je totálne znehodnotená vstupná hala a kaviareň (recepčný pult je inštalovaný v mieste bývalého hlavného vstupu do kaviarne, kde zápuťie tvoria pôvodné dvere do kaviarne, čo je možno vhodné riešenie pre hotel, ale nie pre liečebný dom). Že vraj dnes žiaľ nemajú SLKP kde uplatniť reklamáciu väd a nedorobkov, ako sú padajúce lustre a štukatúra, vytrhávajú sa zásuvky na internet, zle pracujúca klimatizácia ...

V súvislosti s investičnou výstavbou sú SLKP, a.s. v súdnom spore s viacerými architektami z titulu nedodržania ich autorských práv.

Údržba a oprava budov, strojov a zariadení sa v minulosti realizovala 3 spôsobmi :

- objektovými údržbármi – tzv. preventistami, ktorí detailne poznali svoj objekt a v pracovnej dobe prioritne odstraňovali bežné poruchy a robili preventívne prehliadky a práce na zverených zariadeniach,

- vlastnou údržbou z Technických prevádzok,

- dodávateľsky sa vykonávali len špeciálne servisné práce – jednalo sa najmä o vysoko špecializované servisné zásahy na technických, zdravotníckych a balneoterapeutických zariadeniach.

Dnes je situácia taká, že objektových údržbárov – tzv. preventistov zredukovali na minimum, na základe čoho dochádza častejšie k poruchám a tým pádom i k zvýšeniu prevádzkových nákladov v jednotlivých hospodárskych strediskách. Objektív údržbári už nie sú preventisti, ale sú opravári, ktorí nestíhajú odstraňovať ani len drobné závady a poruchy. Druhá vec je, že sa redukuje stav pracovníkov na Technických prevádzkach.

Práčovňu už má v prenájme od 01.05.2008 dcérska firma rakúskej spoločnosti. Práčovňa bola dôležitá pre podstatne nižšie náklady (až o 25% na kilogram prádla – údaj z roku 1999), ako keby to kúpele robili v inej cudzej práčovni. Opäť sa natíska otázka, prečo ak je to výhodné pre cudzie firmy, nie je to výhodné pre kúpele? My sme prali okolo 11 ton prádla denne, čo predstavuje každý deň peknú finančnú čiastku, teraz sa údajne perie okolo 8 ton. Mohli by ste uviesť, koľko platíte za kilo? V súčasnosti sa práčovňa rekonštruje a prádlo miesto toho, aby sa vozilo napr. do Tmavy sa vozí do Maďarska. Na druhej strane práčovňa v Smrdákoch nebola nikdy dostatočne vyťažovaná, tak prečo neprenajali radšej túto?

Čistenie niektorých objektov už dávnejšie zabezpečuje zahraničná nadnárodná spoločnosť, pôvodom rakúska. Doteraz to tak funguje v zdravotníckej časti kúpeľov. Určite to nie je lacnejšie ako upratať vlastnými zamestnancami a je to aj menej operatívne. Nechápem, prečo to nerobia kúpele?

Kúpele obnovili automobilový park a práve v dobe, keď majú pretrvávajúce zlé hospodárske výsledky, a teda i nedostatok peňazí. V marci 2008 sa nakúpilo 15 osobných vozidiel formou operatívneho leasingu (z ekonomického hľadiska najdrahšia varianta) v celkovej hodnote 8,7 mil. SKK. Mesačná platba leasingovej spoločnosti predstavuje 158.000.-SKK, lebo sa predalo 13 áut za celkovú hodnotu 1.620.000.-SKK, t.j. priemerná cena auta, označeného ako staré a nefunkčné je 124.615.-SKK. Ak je pravda, že aj vy pán Pilz ste si kúpili jedno takéto auto, tak je veľká škoda, že tento predaj nebol formou inzerátov pre občanov Piešťan, možno by ste dosiahli lepšiu cenu. Za obdobia VADIUM Group a.s. sme mali podstatne vyššiu lôžkovú kapacitu a vozidiel bolo 7 až 8. Je otázne, či o tomto nehospodárskom kroku vedia akcionári, či už majoritní alebo minoritní.

Odovzdanie vnútro podnikových činností (aktivít), ktoré nesúvisia s hlavnou činnosťou spoločnosti na nejaký externý subjekt je celosvetový trend. Pri outsourcingu ide o využívanie cudzích zdrojov na dosahovanie vlastných cieľov spoločnosti. Využíva sa najmä v oblasti informačných technológií a pri náročnejších pracovných činnostiach, za účelom skvalitnenia služieb špecialistami pri nižších nákladoch, či je tomu tak i v SLKP,a.s. by malo zaujímať hlavne akcionárov. Overené pracovné postupy a služby sa vraj v niektorých prevádzkach prispôbujú outsourcingovým spoločnostiam a nie naopak.

Toto sú všetko skutočnosti o ktorých sa dá polemizovať, ale prax z minulosti do roku 1999 sa ukázala

ako správna, pretože mala koncepciu, ktorá priniesla ďaleko lepšie hospodárske výsledky.

O všetkých uvedených skutočnostiach sa dá viesť diskusia, ale podstatný je fakt, že s aktuálnym stavom v SLKP nie je až na pár jednotlivcov, spokojný nikto. Nie sú spokojní klienti, obchodní partneri, mesto Piešťany ako minoritný akcionár SLKP, majoritný akcionár CP Holding Ltd. a o nespokojnosti zamestnancov netreba snáď ani hovoriť.

My sme, ako som už uviedol, chceli rekonštruovať Slovan a postaviť oproti Balnea Grandu, za Spoločenským centrom nový cca 200 lôžkový hotel, ktorý mal slúžiť pre účastníkov kongresov, návštevníkov golfového ihriska a klasické hotelové ubytovanie, aby sme si neobsadzovali príliš cenné izby určené pre pacientov. Mali sme také množstvo klientov - pacientov na dlhodobé liečebné pobyty, že sme všetkých ani nemohli akceptovať, napriek tomu, že sme v roku 1999 mali o 500 lôžok viac. Ak by nebol zmarený zápis v katastrí, týkajúci sa hotela Slovan a nedošlo by k „dobrovoľnému“ vráteniu akcií SLKP, a.s. Fondu národného majetku, do roku 2003 by sa oproti dnešku zvýšila lôžková kapacita o 900 lôžok. Týmto krokom by kúpele už v roku 2003 zamestnávali do 3000 zamestnancov a nie ako teraz cca 1400 (k 31.12.2007 mali kúpele 1379 zamestnancov). Vďaka úspešnému podnikaniu a dobrým hospodárskym výsledkom sme v Piešťanoch podporovali tenis, plávanie, vodné pólo, nohejbal, futbal... Prispeli sme značnou sumou na výstavbu kostola, kúpili sme prístroje pre piešťanskú nemocnicu. Z vlastných zdrojov sme financovali kúpalisko EVA, napriek tomu, že ročne produkovalo 6-8 miliónov straty, ktoré slúžilo nielen pre depandansy kúpeľov, ale hlavne občanom mesta. Občania mesta a dôchodcovia zvlášť mali regionálne zľavy na niektoré procedúry. Dôchodcom, bývalým zamestnancom sme vyplatili jednorazovú odmenu. Akcionári - zamestnanci mali aj vyplatené dividendy.

Na valnej hromade dňa 4.6.2008 ste na schválenie predložili výročnú správu o obchodnej činnosti za rok 2007, ktorá bola schválená, súčasťou tejto výročnej správy bolo predbežné vyhlásenie riadiaceho orgánu spoločnosti Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s. k 31.3.2008, z ktorého citujem: „Materská spoločnosť bude fakturovať spoločnosti za rok 2008 poplatok – tzv. management fee vo výške 30 000 tisíc SKK. Z uvedeného dôvodu spoločnosť vytvára mesačne rezervu vo výške 2 500 tisíc SKK.“ Keďže nie som dobrý ekonóm, tomuto vonkoncom nerozumiem:

1. Čo je materská spoločnosť? Takýto pojem slovenský obchodné právo nepozná.
2. Kto je materská spoločnosť kúpeľov?
3. Sú materskou spoločnosťou myslení akcionári? Ktorí?

Zo zvyklostí obchodnej praxe sa používa pojem materská spoločnosť výlučne pri 100%-nej dcérskej spoločnosti, tzn., keďže kúpele majú 6 akcionárov, ktorí sú navzájom právne nezávislí, toto tvrdenie nemôže byť v súlade so zákonom. Odpovedzte, ktorého zo šiestich akcionárov ste tým mali na mysli (Nie náhodou obec Smrdáky s 1 akciou v hodnote 1.000.-SKK alebo CP Holding Ltd.). Alebo sa vlúdila do vášho materiálu chybička a mysleli ste „materskou“ spoločnosťou SLKP a.s. a dcérou Prírodné liečebné kúpele Smrdáky?

4. Zaujímalo by ma, ako to bude zdôvodnené štátnym orgánom, nemyslím tým prokuratúru, ale napr. daňový úrad.

5. Nepýtam sa, za čo je týchto 30 miliónov ročne.

Či za získanie novej klientely, z dôvodu znižovania počtu lôžokodní .- vyťažnosti kúpeľov. Alebo za sprostredkovanie úverov. Či platenie za ochrannú známku. Či je to provízia za prípadné nájdanie kupca na Slovan alebo kúpele Smrdáky alebo za poradenstvo manažmentu (ktorý desaťročia prosperoval).

Dňa 5.3.2008 ma rakúski priatelia doporučili na rokovania s pánom Schreierom za účelom využitia mojich skúseností na zlepšenie zložitej hospodárskej situácie kúpeľov, zabezpečenie vyťažnosti (počas pôsobenia VADIUM Group a.s. bola vyťažnosť 86% nie na izby, ale na lôžka). Do 20.4.2008

som udržiaval s p. Schreierom telefonický i e-mailový kontakt, avšak mal som pocit, že ide len o sondovanie, čo viem o skutočnej situácii v kúpeľoch. Až neskôr som pochopil, že asi nie je záujem, aby som videl do „kuchyne“ kúpeľov. Avšak zamestnanci, akcionári VADIUM Group a.s., ktorí nemajú strach, ma pravidelne informujú o skutočnom stave. Keď sa na mňa listom, ktorý mi bol doručený 24.4.08, obrátila právna zástupkyňa časti zamestnancov kúpeľov – akcionárov VADIUM Group a.s., ešte som vonkoncom neuvažoval o ňou navrhovaných súdnych sporoch. V tom čase som myslel, že pán Schreier prijme pomocnú ruku, avšak jeho váhanie spochybnilo moju vieru, že Piešťanské kúpele sú pre súčasných „majiteľov“ tým, čím boli a sú pre mňa a pre celé Slovensko. Preto som sa v záujme zamestnancov kúpeľov- akcionárov VADIUM Group a.s. začal kontaktovať s potencionálnymi investormi, v súčasnosti prebieha rokovanie s investorom, ktorý patrí medzi 20 najbohatších ľudí na svete a jeho majetok sa odhaduje nad 20 miliárd dolárov. Tento investor sa bol osobne 7. júna prejsť po kúpeľnom ostrove, vizuálne bol spokojný s tým, čo sa v dávnej minulosti postavilo. Zaujímal sa o hospodárenie a bol prekvapený, že taký ostrov pokoja a oddychu je v takom ekonomickom stave. Požiadal ma, aby som mu zabezpečil všetky dostupné doklady k vypracovaniu ekonomickej štúdie, a tiež aby som mu načrtnol a konkretizoval potrebné ekonomické, prevádzkové a obchodné opatrenia. Taktiež som ho informoval o záujme akcionára mesta Piešťany o možnom predaji ich 10.1% podielu, nakoľko v najbližších cca 10 rokov nie je nádej dosiahnuť pozitívne výsledky bez toho, aby sa predali napr. kúpele Smrdáky. Tento potenciálny investor v prípade, že sa dohodne s VADIUM Group a.s. na kapitálovom vstupe pre obe strany akceptovateľnom (viď. správa SITA z 22.6.08), nevidí veľký problém aj v odkúpení balíka akcií mesta. Taktiež v najbližších týždňoch sa pravdepodobne zahájajú rokovania s jednou štátnou investičnou spoločnosťou, ktorá ročne investuje po celom svete cca 8 miliárd dolárov. Termín rokovaní mi zatiaľ nebol oznámený, nakoľko podľa nepotvrdených informácií čakajú na odpoveď na ich ponuku, ktorú dali p. Schreierovi cca pred 6 mesiacmi a stále sa rokuje o podmienkach. O tejto možnej spolupráci bude spol. VADIUM Group a.s. môcť informovať až po písomnej dohode s potencionálnym investorom. Či uvedené rokovania povediem ja, ešte zvažujem, nakoľko ma môj momentálny zdravotný stav ako aj signály z posledných dní silno pripomínajúce rok 1999, a tým nemyslím trestné stíhanie, privádza stále bližšie k úmyslu vzdať sa funkcie generálneho riaditeľa a predsedu predstavenstva spol. VADIUM Group a.s.

Ing. Karol Martinka
Predseda predstavenstva VADIUM Group a.s.

We alach lefanecha zidkecha !

P.S.

Uvedomujem si , že materiál je na čítanie veľmi rozsiahly, napriek tomu je v ňom zahnutá len malá časť problémov.